



CASES

SEMANA DE FÉRIAS

TIME ENACTUS FZEA- USP



SEMANA DE FÉRIAS

A prática da Semana de Férias foi criada pelo time Enactus FZEA - USP, fundado em abril de 2013, e desde o começo das atividades do time, percebeu-se que não bastava permanecer dentro das comunidades apenas no decorrer das aulas *“se no período de férias, por não estarmos dentro da cidade, acabávamos por não frequentar e acompanhar nossos projetos da forma como deveríamos”* disse Gabriela Naufal, atual líder estratégica do time. O time é atualmente composto por 38 membros, 5 conselheiros, 2 Alumni, e trabalha de forma matricial, em que cada membro faz parte de um projeto (incluindo “Inovações”, responsável pela prospecção ativa das comunidades na região de Pirassununga) e uma área funcional.

Quando o time retornava deste período de férias, percebia o quanto os projetos haviam regredido e como o contato com as comunidades, fundamental para que a confiança seja criada e os projetos mantidos adequadamente, havia diminuído. Em meio a este cenário, na gestão 2016/2017, o time decidiu por criar o que chamamos de: **Semana de Férias**.

A proposta

A semana de férias é uma **estratégia** fundamental para que **todos os projetos mantenham-se ativos ao longo de todo o ano**. Percebeu-se que com a criação desta atividade, outro ponto poderia ser melhorado dentro do time: o contato de cada um dos membros com todos os projetos em execução, proporcionando a cada um maior conhecimento, e também um incentivo a estarem sempre por dentro de tudo o que é realizado, mantendo o time comprometido e conectado.

Funcionamento

O sistema da semana de férias é muito simples e funciona de acordo com as necessidades de cada projeto. Abaixo, segue um passo a passo de como este processo também pode ser desenvolvido em seu time. Lembrando que cada time é um time, cada um tem suas necessidades, portanto, adapte este sistema como achar que for necessário, o importante é que os resultados sejam vistos com êxito.

SEMANA DE FÉRIAS

1) Primeiramente o **período de semana de férias é determinado entre a liderança**, 2 meses antes das férias. Geralmente é iniciada logo que as aulas terminam, tem-se a pausa para o período de recesso de natal e ano novo e retorna na segunda semana de janeiro. Além disso, há uma nova pausa uma semana antes das aulas iniciarem, para que o time possa fazer a revisão do planejamento estratégico. Data: 2 meses antes das férias.

⇒ Obs¹: A semana de férias no time Enactus FZEA – USP ocorre apenas nas férias de fim de ano, uma vez que no meio do ano, geralmente, os membros não ficam tanto tempo longe de seus respectivos projetos e o acompanhamento tem maior continuidade.

2) Um **formulário** é enviado a todos os membros para que estes preencham com todas suas disponibilidades durante todo o período em questão. Lembrando que **cada membro será responsável por permanecer nas atividades apenas durante uma semana**. Data: 2 meses antes das férias.

3) Os membros são devidamente divididos em cada uma das semanas. Aqui uma ressalva deve ser feita: é interessante que **pelo menos um membro de cada projeto seja alocado em cada uma das semanas**, para que assim os membros se inter-relacionem com membros de outros projetos. A divisão é repassada para os membros com antecedência para que estes possam se organizar. Data: 1 mês antes das férias.

⇒ Obs²: No time Enactus FZEA USP, devido à quantidade de projetos e membros, foi possível que cada membro fosse líder da atividade designada ao seu projeto na semana selecionada, e assim também conseguiram desenvolver o papel de liderança nos membros.

4) Os líderes de cada projeto devem fazer um planejamento prévio das atividades de irão ocorrer durante a semana de férias.

SEMANA DE FÉRIAS



5) As atividades devem ser alinhadas com cada um dos membros responsáveis por elas.

6) Ao longo das semanas, grupos no WhatsApp são criados para que assim a comunicação entre todos os membros que participarão de cada semana seja facilitada.

7) Após a realização de cada atividade, o membro responsável deve fazer uma ata para que tudo possa ser registrado, até mesmo, futuras ações que podem ser feitas no projeto.

⇒ Obs³: Durante as semanas, novas ideias para o projeto podem surgir, uma vez que os membros que não tiveram tanto contato com outros projetos passam a ter nesse período. É válido lembrar que estas ideias são relevantes e podem ser utilizadas para futuras ações no time, então deverão ser registradas.

8) Após a realização das semanas, é ideal que um formulário de feedback seja feito, para que as melhorias sejam sempre contínuas.

Mas, e se algum membro não puder participar das semanas por questão de intercâmbio ou problemas de saúde?

Não tem problema, isso pode ocorrer. Basta que, ao voltarem as aulas, ele seja responsável por visitar cada uma das comunidades do time, para que assim, consiga se alinhar com todos os outros membros. Isso será exigido pelo RH e será contado como tarefa obrigatória.

Se em alguma semana não der para visitar alguma das comunidades, ou ocorrer algum imprevisto?

O ideal é que os membros se juntem, e o responsável pelo projeto conte um pouquinho mais sobre o que está ocorrendo. Brainstormings são sempre bem vindos, e, com certeza, alguma boa ideia desta reunião sairá.

SEMANA DE FÉRIAS



Seguindo estes passos simples, sempre com adequações de acordo com cada perfil, o time tende a se unir mais, além das comunidades manterem-se em constante desenvolvimento.

"Pessoal, estamos à disposição para o que precisarem, estamos sempre prontos para aprender e para tirarmos possíveis dúvidas." Gabriela Naufal e Luisa Leveghin, Enactus FZEA - USP.

